

Al Personale Scolastico

All'albo online dell'Istituto

Atti

I.I.S. "E. FERMI"-CATANZARO  
Prot. 0005796 del 02/05/2023  
VI-2 (Uscita)

**OGGETTO: Avviso per la selezione e il reclutamento di n. 1 Referente e n. 4 componenti del Team operativo Gruppo PNRR - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – , finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**

Nota di autorizzazione	Linea di investimento	Titolo progetto	Importo autorizzato
53288	1.4	Nessuno Escluso	151.547,31

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 29794 recante il Testo Unico delle disposizioni vigenti in materia di istruzione, relative alle scuola di ogni ordine e grado;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

**VISTO** il DECRETO 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";

**Considerato** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

**Visto** il D.M. n. 170 del 24/06/2022 inerente la "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica";

**VISTO** l'allegato 2 del DM.170 del 24/06/2022 nel quale viene riconosciuto a questa Istituzione il finanziamento dell'importo pari a € 151.547,31;

**VISTA** la nota del Ministro dell'Istruzione prot. 60586 del 13.07.2022 inviata alle scuole interessate per fornire agli istituti, quali soggetti attuatori, una serie di indicazioni per la progettazione e attuazione degli interventi;

**VISTI** i criteri di selezione del personale interno ed esterno approvati dal Collegio dei Docenti in data 13/09/2022 per l'individuazione delle figure PON FSE, criteri utilizzati per la selezione del presente avviso, senza apportare alcuna modifica sostanziale al contenuto;

**VISTA** la Nota del MIM n. 109799 del 30 dicembre 2022 recante "Istruzioni Operative" per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

**VISTO** l'accordo di concessione relativo al progetto "Nessuno escluso" – Codice Avviso/Decreto M4C1I1.4-2022-981 – prot. 53288 del 18/03/2023;

**VISTA** la Nota di autorizzazione del Ministero del 18/03/2023 prot n. 53288;

**VISTA** il decreto di assunzione in bilancio prot.4229 del 28/03/2023 del finanziamento dell'importo pari a € 151.547,3;

**CONSIDERATA** la necessità di costituire un Gruppo di lavoro con figure facenti parte del personale di questo istituto, tenuto conto anche degli orientamenti indicati nella nota del Ministero dell'Istruzione n. 23940 del 19/09/2022, al fine di creare le condizioni migliori in termini di efficacia, efficienza ed economicità per l'attuazione della linea di investimento del PNRR "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica, della quale la scuola è destinataria;

**ACCERTATO** che del gruppo faranno parte il DS e il DSGA e che per il raggiungimento degli obiettivi della linea di investimento occorre selezionare, tra il personale scolastico le figure professionali in possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle funzioni richieste,

#### EMANA

il presente avviso pubblico per **la selezione e il reclutamento, per titoli comparativi, di n. 1 Referente e n. 4 componenti del Team operativo Gruppo PNRR - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – , finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**

#### ART.1 DESTINATARI E CRITERI DI SELEZIONE

Il Gruppo di lavoro operativo dovrà essere composto, oltre che dal DS e dal DSGA, anche da n. 5 docenti, di cui n. 1 Referente e n. 4 Componenti, che saranno individuati, previa verifica delle condizioni di ammissibilità riportate all'Art. 2 del presente avviso, come di seguito indicato:

- Il personale docente sarà graduato sulla base del punteggio risultante dall'allegato A2;

A parità di punteggio, l'incarico sarà assegnato al candidato più giovane.

#### ART.2 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

### CONDIZIONI DI AMMISSIBILITA' PERSONALE DOCENTE

- Aver ricoperto il ruolo di componente del Gruppo di Progetto preliminare di almeno una delle linee di investimento del PNRR;
- Ricoprire il ruolo di componente del NIV e/o Funzione Strumentale PTOF e/o Animatore Digitale

### ART.3 FUNZIONI E COMPITI DEL REFERENTE E DEI COMPONENTI DEL TEAM OPERATIVO/GRUPPO DI LAVORO PNRR

Il TEAM ha come compito essenziale quello di coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della propria istituzione scolastica e dei progetti educativi individuali e di raccordarsi, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo il pieno coinvolgimento delle famiglie.

In particolare,

#### **Funzioni e compiti del Referente:**

- supportare il Dirigente Scolastico per la gestione della piattaforma dedicata;
- coadiuvare per l'attuazione delle determinazioni assunte dal Project Manager/RUP;
- coadiuvare il Project Manager/RUP nella gestione delle attività;
- seguire e monitorare l'aspetto gestionale e normativo delle azioni oggetto del presente avviso, nonché monitorare il raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali per il raggiungimento dei target assegnati;
- organizzare il lavoro dei membri del Team per l'attuazione del progetto;
- prendere parte agli incontri rivolti all'organizzazione delle fasi procedurali delle attività alla condivisione delle informazioni necessarie per rendere efficaci le azioni da porre in essere.

#### **Funzioni e compiti del Team Operativo**

- progettazione e attuazione di tutte le azioni incluse nell'attività progettuale (mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento per piccoli gruppi di alunni, percorsi formativi e laboratoriali co - curriculari);
- individuazione degli alunni destinatari delle azioni sopra indicate sulla base delle risultanze fornite dal Gruppo di Lavoro PNRR;
- collaborare con il Referente nel seguire e monitorare l'aspetto gestionale e normativo delle azioni oggetto del presente avviso e nel monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali per il raggiungimento dei target assegnati;
- collaborare alla redazione degli accordi con Enti del Terzo Settore, e/o Amministrazioni statali e locali e/o altri soggetti, al fine di dare attuazione alle azioni previste nella proposta progettuale.

### ART.4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno produrre la domanda con gli allegati tramite invio all'indirizzo di posta elettronica: [czis001002@istruzione.it](mailto:czis001002@istruzione.it) e/o [czis001002@pec.istruzione.it](mailto:czis001002@pec.istruzione.it) entro e non oltre le ore 12 del **10/05/2023**. La scuola non si assume nessuna responsabilità per ritardi e disguidi circa la ricezione delle domande. La candidatura sarà ammissibile solo se perverranno in tempo utile i seguenti documenti firmati e completi in ogni parte:

Si precisa che la mancanza e/o la incompleta presenza delle condizioni di ammissibilità comportano l'esclusione della candidatura e/o la valutazione della commissione del solo punteggio ricavabile dal curriculum vitae

#### Selezione Docenti

- **Domanda di partecipazione (Modello allegato obbligatorio A1)**
- **Curriculum vitae modello europeo**, debitamente firmato in ogni pagina, nel quale dovranno essere indicate le proprie generalità, l'indirizzo ed il luogo di residenza, i titoli di studio di cui è in possesso e la data di conseguimento degli stessi, il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica, tutti i titoli di cui si richiede la valutazione in relazione ai criteri fissati nel presente bando **opportunamente evidenziati per una corretta valutazione**
- **Scheda di autodichiarazione titoli e punteggi** debitamente compilata e sottoscritta relativa all'attribuzione dei punti secondo i criteri di seguito specificati **(come da allegato A2)**
- **Fotocopia di documento di identità** in corso di validità debitamente firmato

Gli aspiranti selezionati per l'incarico, pena decadenza, si impegnano a presentare, in occasione della firma del contratto di incarico su richiesta degli uffici, la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati nel curriculum vitae, sottoscritta dall'interessato.

#### Selezione DOCENTI Allegato A2

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	PUNTI	Punti Auto- valutazione	Punti assegnati
<b>1) Laurea vecchio ordinamento o specialistica coerente rispetto ai contenuti didattici del modulo formativo a cui si fa riferimento</b>  Minore di 90 90-95 96-100 101-105 106-110 110 e lode	Punti 2 Punti 4 Punti 6 Punti 8 Punti 10 Punti 12		
<b>2) Abilitazione all'insegnamento</b> , relativa al ruolo di appartenenza e coerente rispetto ai contenuti didattici del modulo formativo. <b>Si valuta un solo titolo.</b>	Punti 12		

<p><b>2) Seconda Laurea o Laurea non coerente rispetto ai contenuti didattici del modulo formativo</b> a cui si fa riferimento</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Laurea V.O. o Laurea specialistica</li> <li>● Laurea triennale</li> </ul>	<p>Punti 5 Punti 3</p>		
<p><b>3) Dottorato di ricerca sulla stessa disciplina oggetto del modulo richiesto</b> (Max 6 punti)</p>	<p>Punti 6</p>		
<p><b>4) Master universitario, di durata almeno annuale, nella stessa disciplina oggetto del modulo richiesto</b> (Max 10 punti)</p>	<p>Punti 5</p>		
<p><b>5) Corso di Perfezionamento Universitario o di Specializzazione, di durata almeno annuale, nella stessa disciplina oggetto del modulo richiesto</b> (Max punti 6)</p>	<p>Punti 3</p>		
<p><b>6) Dottorato di ricerca</b> in discipline diverse da quella oggetto del modulo richiesto (Max punti 3)</p>	<p>Punti 3</p>		
<p><b>7) Master universitario, di durata almeno annuale, in discipline diverse da quella oggetto del modulo richiesto</b> (Max punti 5)</p>	<p>Punti 2,5</p>		
<p><b>8) Corso di Perfezionamento o di Specializzazione, di durata almeno annuale, in discipline diverse da quella oggetto del modulo richiesto</b> (Max punti 3)</p>	<p>Punti 1,5</p>		
<p><b>9) Anzianità di Servizio nel ruolo di attuale appartenenza</b></p>	<p>Punti 1 per ogni anno di servizio di ruolo (Max Punti 10)</p>		
<p><b>10) Anzianità di Servizio in un ruolo diverso da quello di attuale appartenenza</b></p>	<p>Punti 0,5 per ogni anno di servizio di ruolo (Max Punti 5)</p>		
<p><b>COMPETENZE PEDAGOGICO/DIDATTICHE</b></p>	<p><b>PUNTI</b></p>		

<b>Docenza Universitaria</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Professore ordinario (o professore di I fascia)</li> <li>● Professore associato (o professore di II fascia)</li> <li>● Ricercatore Universitario</li> <li>● Docenza a contratto (si valuta 1 punto per ogni modulo di attività didattica universitaria a contratto di min. 30 ore per A.A.)</li> </ul>	Punti 5		
	Punti 4		
	Punti 3		
	Punti 1 (Max punti 5)		
<b>2) Esperienze documentabili in progetti PON- POR (in qualità di Docente Esperto)</b>	Punti 1 (Max. 10 punti)		
<b>PUBBLICAZIONI E ATTESTATI</b>	<b>PUNTI</b>		
<b>1) Pubblicazioni nella stessa disciplina oggetto del modulo richiesto (valide solo per articoli in riviste scientifiche qualificate e testi editi da indicare)</b>	Punti 2 (Max. 10 punti)		
<b>2) Pubblicazioni diverse dalla disciplina oggetto del modulo richiesto (valide solo per articoli in riviste scientifiche qualificate e testi editi da indicare)</b>	Punti 1 (Max 5 punti)		
<b>2) Attestati di partecipazione a corsi di formazione, seminari, convegni nella stessa disciplina oggetto del modulo richiesto</b>	Punti 1 (Max. 5 punti)		
<b>COMPETENZE INFORMATICHE E LIGUISTICHE</b>	<b>PUNTI</b>		
<b>ECDL</b>			
Livello Core/Full Standard	Punti 1		
Livello Advanced	Punti 2		
Livello Specialised	Punti 3		
<b>MICROSOFT</b>			
Livello MCAD o equivalente	Punti 1		
Livello MSCD o equivalente			
Livello MCDDBA o equivalente			
<b>EUCIP</b>	Punti 3		
(European Certification of Informatics Professionals)			

EIPASS (European Informatic Passport)			
MOUS (Microsoft Office User Specialist)			
IC3	Punti 2		
CISCO (Cisco System)			
PEKIT			
<b>TABLETS (Corso sull'uso didattico dei tablets)</b>			
Livello base (almeno 100 ore)	Punti 1		
Livello intermedio	Punti 1,5		
Livello avanzato (almeno 200 ore)	Punti 2		
<b>LIM (Corso sull'uso didattico delle LIM)</b>			
Livello base (minimo 100 ore)	Punti 1		
Livello intermedio	Punti 1,5		
Livello avanzato (minimo 200 ore)	Punti 2		
<b>per ciascuna delle voci sopra indicate, si valuta una sola certificazione</b>	<b>(Max Punti in tutta l'area 3)</b>		
<b>Altre esperienze documentabili nelle T.I.C.:</b> formatore, partecipazione a corsi di formazioni (min. 8 ore), tutor on line, esperienze di lavoro in ambito informatico	Punti 0,50 <b>(Max punti 3)</b>		
<b>Certificazione Linguistica di Livello B2</b> (Si valuta una sola certificazione. Titolo non valutabile per i laureati in Lingue Straniere)	Punti 1		
<b>TOTALE</b>			

#### **ART. 5 MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

In seguito al presente avviso, le domande pervenute e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate da un'apposita Commissione, secondo i titoli dichiarati, le capacità tecniche e professionali degli aspiranti e la disponibilità degli stessi a svolgere i relativi incarichi. L'Istituzione provvederà a stilare una graduatoria provvisoria degli aspiranti consultabile in sede ed affisso all'albo online. Trascorsi gg. 5 senza reclami scritti si procederà al conferimento degli incarichi mediante lettera di incarico. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte della Commissione. Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazioni di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili. Il termine di preavviso per l'inizio delle prestazioni sarà almeno di 5 giorni. L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante se non il conferimento dell'incarico in relazione alla propria posizione in graduatoria. L'incarico verrà attribuito anche in presenza di una sola candidatura, se coerente con il profilo richiesto.

## **ART. 6 MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE**

### **6.1. Motivi di inammissibilità**

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Avviso;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- domanda non inviata via mail;
- altri motivi rinvenibili nell’Avviso presente;
- mancanza dei requisiti di ammissibilità previsti nel presente bando all’Art. 2.

### **6.2. Motivi di esclusione**

Una eventuale esclusione dall’inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- mancanza di firma autografa apposta sulla domanda, sul curriculum, sulla scheda dichiarazione punteggio e fotocopia documento
- non certificata esperienza professionale per l’ambito di competenza indicato. Non sono ammesse iscrizioni di società, associazioni, imprese, ecc.

## **ART.7 TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati dei quali l’Istituto verrà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L.196/2006 e sue modifiche.

## **ART. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell’art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Dott.ssa Teresa Agosto

## **ART. 9 PUBBLICIZZAZIONE DELL’AVVISO**

Il presente avviso viene pubblicizzato come segue:

- affissione all’albo on line dell’I.I.S. “E. Fermi” di Catanzaro
- pubblicazione sul sito <http://www.iisfermi.edu.it/>

## **ART. 10 ALLEGATI**

Allegato A1 - Docenti - Domanda di partecipazione per **Referente del Team operativo Gruppo PNRR/ Componente del Team operativo Gruppo PNRR**

Allegato A2 - Autodichiarazione punteggio titoli per Selezione Referente **del Team operativo Gruppo PNRR/ Componente del Team operativo Gruppo PNRR**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**DOTT.SSA TERESA AGOSTO**  
