



I.I.S. "E. FERMI"-CATANZARO
Prot. 0000542 del 18/01/2019
A-22A (Uscita)

Al Personale Docente
Atti - Albo on line

OGGETTO: Avviso Referente per la Valutazione AVVISO MIUR 3504 del 31/03/2017 - FSE Potenziamento della Cittadinanza europea

Il Dirigente Scolastico

- VISTO il PON Programma Operativo Nazionale "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C(2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
- Visto l'Avviso Quadro sulle azioni da attivare a valere sul "PON per la scuola" 2014/20 n. 0950 del 31/01/2017;
- VISTO l'Avviso pubblico 1953 del 21/02/2017 "Per il potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa". Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2. – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi - Azione 10.2.2 – Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base – Sotto azione 10.2.2A Competenze di base;
- VISTA l'autorizzazione del progetto PON FSE "Noi....in Europa" con codice identificativo 10.2.2AFSEPON-CL-2017-58 di cui alla nota MIUR Prot. AOODGEFID/38444 del 29/12/2017;
- VISTO il decreto di assunzione in bilancio del finanziamento;
- VISTO il Programma Annuale per l'esercizio finanziario corrente e la situazione finanziaria alla data odierna;
- VISTE le delibere del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto
- VISTE le note dell'Autorità di gestione relative all'organizzazione e gestione dei progetti PON
- VISTO il vigente regolamento di contabilità;
- **VISTA** la determina per le procedure di selezione;
- Ritenuto necessario procedere alla selezione di appropriate figure professionali in qualità di **REFERENTE per lo svolgimento delle attività formative relative ai seguenti moduli:**

	<u>Codice di progetto</u>	<u>Totolo Moduli</u>
FSE	<u>10.2.2A-FSEPON-CL-2018-17 (n. 3 moduli)</u>	<u>Vers l'Europe</u>
		<u>Nach Europa</u>
		<u>Towards Europe</u>
FSE	<u>10.2.3B-FSEPON-CL-2018-17 (n. 2 moduli)</u>	En Europe, en passant par Paris
		Nach Europa, durch Berlin
FSE	<u>10.2.3C-FSEPON-CL-2018-17 (n. 1 modulo)</u>	English and Europe



AVVISO INTERNO DI SELEZIONE

ai fini del reclutamento **del Referente per la Valutazione** per attività inerenti i moduli previsti dal Progetto "in oggetto indicato

1. Condizioni di ammissibilità

Possono presentare domanda di disponibilità al conferimento di incarichi:

- Essere in servizio in qualità di docente presso l'IIS Fermi
- presentano domanda nei tempi e nei modi previsti dal presente bando;
- possiedono adeguate competenze tecnologiche funzionali alla gestione on-line della misura assegnata.

Si precisa che la mancanza e/o la incompleta presenza delle condizioni di ammissibilità comportano l'esclusione della candidatura e/o la valutazione della commissione del solo punteggio ricavabile dal curriculum vitae.

2. Modalità di presentazione delle domande

Gli aspiranti dovranno domanda, tramite invio all'indirizzo di posta czis001002@istruzione.it oppure czis001002@pec.istruzione.it la domanda con gli allegati, **pena l'esclusione**, **entro e non oltre le ore 12 del 23 gennaio 2019**. La scuola non si assume nessuna responsabilità per ritardi e disguidi circa la ricezione delle domande. La candidatura sarà ammissibile solo se perverranno in tempo utile i seguenti documenti firmati e completi in ogni parte:

Selezione Docente Interno in qualità di Tutor

- **Domanda di partecipazione (Modello allegato obbligatorio A1)**
- **Curriculum vitae modello europeo**, debitamente firmato, nel quale dovranno essere indicate le proprie generalità, l'indirizzo ed il luogo di residenza, i titoli di studio di cui è in possesso e la data di conseguimento degli stessi, il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica, tutti i titoli di cui si richiede la valutazione in relazione ai criteri fissati nel presente bando **opportunamente evidenziati per una corretta valutazione**
- **Scheda di autodichiarazione titoli e punteggi** debitamente compilata e sottoscritta relativa all'attribuzione dei punti secondo i criteri di seguito specificati **(come da allegato A2)**
- **Fotocopia di documento di identità** in corso di validità debitamente firmata

Si precisa che la mancanza dei requisiti /o la incompleta presentazione dei documenti di cui sopra comportano l'esclusione della candidatura e/o la valutazione della commissione del solo punteggio ricavabile dal curriculum vitae

Gli aspiranti selezionati per l'incarico, pena decadenza, si impegnano a presentare, in occasione della firma dell'incarico, la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati nel curriculum vitae, sottoscritta dall'interessato.

4. Criteri di selezione

Il reclutamento della figura di Referente per la Valutazione avverrà secondo i criteri deliberati dal Collegio Docenti verbale dal Consiglio d'Istituto verbale.

A parità di punteggio, l'incarico sarà assegnato al candidato più giovane.



Selezione REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	PUNTI	Punti Autovalutazione	Punti assegnati
1) Laurea vecchio ordinamento o specialistica Minore di 90 90-95 96-100 101-105 106-110 110 e lode	Punti 2 Punti 4 Punti 6 Punti 8 Punti 10 Punti 12		
2) Seconda Laurea V.O o Specialistica Seconda Laurea triennale	Punti 5 Punti 3		
3) Dottorato di ricerca (Max 6 punti)	Punti 6		
4) Master universitario di durata almeno annuale (Max 10 punti)	Punti 5		
5) Corso di Perfezionamento Universitario o di Specializzazione di durata almeno annuale (Max 6 punti)	Punti 3		
6) Anzianità di Servizio nel ruolo di attuale appartenenza	Punti 1 per ogni anno di servizio di ruolo (Max Punti 10)		
7) Anzianità di Servizio in un ruolo diverso da quello di attuale appartenenza	Punti 0,5 per ogni anno di servizio di ruolo (Max Punti 5)		
COMPETENZE PEDAGOGICO/DIDATTICHE	PUNTI		
Docenza Universitaria			
Docenza a contratto (si valuta 1 punto per ogni modulo di attività didattica universitaria a contratto di min. 30 ore per A.A.)	Punti 1 (Max punti 5)		
1) Esperienze documentabili in progetti PON- POR – Comenius – Erasmus Plus	Punti 2 (Max. 20 punti)		
- INCARICHI DI REFERENTE ALLA VALUTAZIONE	Punti 1 (Max. 10 punti)		
- ALTRI INCARICHI (docente, tutor, facilitatore-coordinatore, referente alla pubblicità)			



PUBBLICAZIONI E ATTESTATI	PUNTI		
1) Pubblicazioni (valide solo per articoli in riviste scientifiche qualificate e testi editi da indicare)	Punti 1 (Max. 5 punti)		
2) Attestati di partecipazione a corsi di formazione, seminari, convegni	Punti 1(Max.5 punti)		
COMPETENZE INFORMATICHE E LINGUISTICHE	PUNTI		
<p>ECDL</p> <p>Livello Core Livello Advanced Livello Specialised</p> <p>MICROSOFT</p> <p>Livello MCAD o equivalente Livello MSCD o equivalente Livello MCDBA o equivalente</p> <p>EUICIP (European Certification of Informatics Professionals)</p> <p>EIPASS (European Informatic Passport) MOUS (Microsoft Office User Specialist) IC3 CISCO (Cisco System) PEKIT</p> <p>TABLETS (Corso sull'uso didattico dei tablets) Livello base (almeno 100 ore) Livello intermedio Livello avanzato (almeno 200 ore)</p> <p>LIM (Corso sull'uso didattico delle LIM) Livello base (minimo 100 ore) Livello intermedio Livello avanzato (minimo 200 ore)</p> <p>Per ciascuna delle voci sopra indicate, si valuta una sola certificazione</p>	<p>Punti 1 Punti 2 Punti 3</p> <p>Punti 1</p> <p>Punti 3</p> <p>Punti 2</p> <p>Punti 1 Punti 1,5 Punti 2</p> <p>Punti 1 Punti 1,5 Punti 2</p> <p>(Max punti in tutta l'area 3)</p>		
Altre esperienze documentabili nelle T.I.C.: formatore, partecipazione a corsi di formazione (min. 8 ore), tutor on line, esperienze di lavoro in ambito informatico	Punti 0,50 (Max punti 3)		
Certificazione linguistica di Livello B2 (Si valuta una sola certificazione. Titolo non valutabile per i laureati in Lingue Straniere)	Punti 1		
		TOTALE	TOTALE

5. Modalità di attribuzione degli incarichi



In seguito al presente avviso, le domande pervenute e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate da un'apposita Commissione, secondo i titoli dichiarati, le capacità tecniche e professionali degli aspiranti e la disponibilità degli stessi a svolgere i relativi incarichi. L'Istituzione provvederà a stilare una graduatoria provvisoria degli aspiranti consultabile in sede ed affisso all'albo on line. Trascorsi gg. 3 senza reclami scritti si procederà al conferimento degli incarichi mediante lettera di incarico. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte della Commissione. Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazioni di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili. Il termine di preavviso per l'inizio delle prestazioni sarà almeno di 5 giorni. L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante se non il conferimento dell'incarico in relazione alla propria posizione in graduatoria. L'incarico verrà attribuito anche in presenza di una sola candidatura, se coerente con il profilo richiesto.

6. Condizioni contrattuali e finanziarie

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite lettere di incarico. La retribuzione oraria prevista per il Referente per la Valutazione è quella indicata dalle linee guida, pari ad €. 17,50 importo orario lordo dipendente. Il numero delle ore previste sono 4 ore a modulo (n. 6 moduli) per un totale complessive di n. n. 24 ore complessive.

La retribuzione concordata è dovuta soltanto se il progetto o il singolo modulo di pertinenza verrà effettivamente svolto le ore dovranno risultare da apposito registro e dovranno essere svolte in orario pomeridiano.

7. Compiti specifici richiesti

Il Referente per la Valutazione ha come compito principale quello di coordinare e sostenere le azioni di valutazione interna di ciascuna proposta/modulo proposte dagli esperti e dai tutor e garantisce l'interfaccia con le azioni esterne, nazionali e internazionali, di valutazione. Il Referente per la Valutazione designato in base alla selezione, pena la revoca dell'incarico, si impegna a:

- partecipare agli incontri propedeutici, in itinere e finali (non retribuiti), che si renderanno necessari per la realizzazione delle attività
- cooperare con il gruppo operativo al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti
- garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione
- interfacciarsi con gli esperti che svolgono azione di monitoraggio o di bilancio di competenza, accertando che l'intervento venga effettuato
- coordinare le iniziative di valutazione degli interventi effettuati su più moduli destinati ad uno stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati,
- essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti
- predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto (valore target che il progetto dovrebbe raggiungere)
- raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti
- raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione
- mantenere il contatto con i Consigli di Classe di appartenenza dei corsisti per monitorare la ricaduta dell'intervento sul curricolare
- inserire, per la parte di sua competenza, i dati nel sistema informatico "Gestione degli Interventi"

Il Referente per la Valutazione si impegna al rispetto delle norme sulla privacy relativamente a fatti, informazioni e dati sensibili di cui dovesse venire a conoscenza nel corso del suo incarico.

8 Motivi di inammissibilità ed esclusione

8.1. Motivi di inammissibilità



Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Avviso;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente

8.2. Motivi di esclusione

Una eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- mancanza di firma autografa apposta sulla domanda, sul curriculum, sulla scheda dichiarazione punteggio e sulla fotocopia documento;
- mancata presentazione per mail della candidatura.

8. Tutela della Privacy

I dati dei quali l'Istituto verrà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L.196/2006 e sue modifiche.

9. Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il Direttore S.G.A. Dott.ssa Carmela Coriale.

10. Pubblicizzazione dell'Avviso

Il presente avviso viene pubblicizzato come segue:

- affissione all'albo on line dell'I.I.S. "E. Fermi" di Catanzaro
- pubblicazione sul Sito <http://www.iisfermi.gov.it/>
- notifica al personale interno via email.

11. Allegati

Allegato A1 - Domanda di partecipazione per Referente per la Valutazione

Allegato A2 - Autodichiarazione punteggio titoli Referente per la Valutazione



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DOTT.SSA TERESA AGOSTO

Firma
Digitale

